

한국전력기술 2020년도 신입사원(대졸 수준) 채용공고

인간, 환경, 기술의 융화로 최고의 에너지 기술을 창조하는
Global Leading Energy Solution Partner KEPCO E&C에서
에너지 전문가를 꿈꾸는 열정적인 글로벌 인재를 찾습니다.

1 채용인원 : 총 64명

채용분야		채용인원(명)	비고
사무		10	채용목표제 (이전지역 / 양성평등)
기술 / 연구	기계	13	
	계측	8	
	원자력	7	
	전기	6	
	전산	4	
	토목	5	
	건축	3	
	공정	3	
	환경	2	
	기록관리	1	
	지질	1	
화공	1		
소계		64	

※ 채용분야별 중복지원은 허용하지 않으며, 세부 직무내용은 직무기술서 참고

※ 입사지원 시 반드시 응시자격 및 유의사항 등을 확인하시기 바랍니다.

2 응시자격

구 분	주 요 내 용
응시자격	<ul style="list-style-type: none"> · 임용일부터 즉시 근무가 가능한 자 · 병역 기피사실이 없는 자(군필자, 군미필자 모두 지원 가능) <ul style="list-style-type: none"> * 현재 군 복무중인 경우, 접수마감일 이전 전역이 가능한 자 · 회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 학력 및 연령제한 없음 · 채용 전 과정에서 블라인드 방식 적용 · 토익 700점 이상 (토익 외 시험 불인정) <ul style="list-style-type: none"> * 2018.12.17 이후 응시하여 조회확인이 가능한 국내 정기시험 성적에 한함
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> · 당사 체험형 인턴 우수인턴 선발자 · 취업지원대상자, 장애인, 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 경력단절여성
기 타	<ul style="list-style-type: none"> · 채용분야별 중복 지원 불가(중복지원 시 불합격 처리) · 자격요건 미충족 또는 서류 불일치 사항이 발견될 경우 합격 취소함

※ 9.22(화)일자 채용공고별(대졸 수준, 고졸, 장애인, 보훈) 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

3 신분 및 처우

구 분	주 요 내 용
신 분	<ul style="list-style-type: none"> · 정규직 · 입사 후 3개월 이내 수습기간 부여하며 근무성적이 양호한 경우 수습해지 및 정규직 임용(입사일은 최초 수습임용일로 소급하여 적용) <ul style="list-style-type: none"> - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 60점 이상인 자 수습해지 - 수습기간 내 근무평가 후 근무평가 60점 미만인 자는 인사위원회 심의를 통해 정규직 임용 여부 최종 결정
경력산정	<ul style="list-style-type: none"> · 신입사원 연봉등급 기준 : 원급 6등급 · 신입사원의 경우 병역법 등에 의한 의무복무기간 및 학력에 따른 수습기간만을 경력으로 인정

※ 수습기간 : 입사일 ~ 2021.03.12(금)

4 채용일정

순번	내 용	일 정	비 고
1	채용공고	9.22(화) ~ 10.06(화)	13시까지
2	입사지원서 접수	9.28(월) ~ 10.06(화)	
3	서류전형	10.06(화) ~ 10.15(목)	
4	서류전형 합격자 발표	10.20(화)	
5	필기전형	10.24(토)	
6	필기전형 합격자 발표	11.04(수)	
7	AI면접응시 및 자기소개서 접수	11.05(목) ~ 11.08(일)	
8	면접안내 발표	11.10(화)	
9	면접전형	11.16(월) ~ 11.20(금)	본사(김천)
10	면접전형 합격자 발표	12.01(화)	
11	지원자 서류 진위여부 확인	12.04(금)	
12	최종합격자 발표	12.11(금)	인사위원회
13	입사	12.16(수)	

※ 상기일정은 회사 사정에 따라 변동될 수 있으니 반드시 채용 홈페이지를 통해 수시로 확인 요망

5 전형방법

가. 전형단계

구 분	주 요 내 용
입사지원	<ul style="list-style-type: none"> · 접수기간 : 2020년 9월 28일(월) ~ 2020년 10월 6일(화) 13시 · 접수방법 : 채용 홈페이지(http://kepc-enc.scout.co.kr)를 통한 인터넷 접수 ※ 지원 마감시간에는 지원자의 동시접속으로 시스템이 불안정 할 수 있으니 접수기간 내 미리 지원서 작성 및 최종제출을 완료 하여 주시기 바랍니다. (접수마감시간 연장 없음)
서류전형	· 직무/역량기반 중심 정량평가(교육사항, 외국어, 자격증 등)
필기전형	· 직업기초능력평가(NCS) / 직무능력평가 / 인성검사
면접전형	· 직무역량 및 인성평가를 위한 종합면접
임용	· 신체검사 및 신원조회 실시 후 최종 임용

나. 전형별 평가기준

구 분	주 요 내 용					
서류 전형	· 평가기준					
	구분	교육사항	외국어	외국어-S	직무자격증	계
	사무	50점	25점	20점	5점	100점
	기술/연구	50점	20점	20점	10점	100점
	* 한국어 또는 한국사 자격소지자는 1~2점 추가 가산점 부여					
	· 세부 평가기준 : 첨부 1 참조					
필기 전형	· 합격자 결정 : 가산점 포함 서류전형 고득점자 순(부적격 제외)					
	* 부적격 : 서류전형 점수 과락(40%) 미만인 자(가산점 제외)					
	· 서류전형 면제대상자(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)					
	- 회사 체험형 청년인턴 우수인턴 선정자(수료 후 3년 이내 1회에 한함)					
	- 특수자격증 소지자(아래 조건 중 하나에 해당하는 자)					
	분야	자 격 내 용			비 고	
사무	· 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사			각 분야		
기술/연구	· 채용분야 관련 기술사 또는 박사 학위 소지자			지원자에 한함		
필기 전형	· 필기전형 과목안내					
	과목명	주요내용			배점	
	인성검사	· 채용대행업체 인성검사 활용			적부	
	직업기초능력평가	· NCS 직무적합도 검사			40점	
	직무능력평가	· (기술/연구) 해당분야 전공지식(기사수준, 공업수학 포함)			60점	
		· (사무) 사무분야 전공지식(통합전공)				
* 공업수학 포함 분야 : 기계, 계측, 원자력, 전기, 토목, 건축, 환경						
· 필기전형 합격자에 한해 자기소개서 작성						
- 기한 내에 미작성 시 면접전형 미응시자로 간주함						
- 예비합격자 작성 병행						
* 미작성자 발생 시 작성 완료한 예비합격자 중 선순위자 순으로 합격 처리						
· 특수자격증 소지자는 가산점 10점 부여						
· 필기전형 합격자 결정 : 가산점 포함 필기전형 고득점자 순(부적격 제외)						
* 부적격 : 인성검사 부적격자 또는 각 과목별 점수 과락(40%) 미만인 자(가산점 제외)						
면접 전형	· 면접전형 과목안내					
	구 분	과 목			배 점	
	직무역량면접	· PT, 관찰, 경험 등 직무역량에 대한 평가			60점	
	인성면접	· 회사 인재상 등을 반영한 종합면접			40점	
* 면접전형 전 AI역량평가 진행하여 면접 참고자료 수집 (전형점수로는 미반영하나 미응시 시 불합격 처리)						

다. 이전지역(대구/경북) 인재 및 양성평등 채용목표제

구 분	주 요 내 용		
적용기준 및 비율	· 채용인원이 5명을 초과하는 분야에 적용		
	구 분	채용목표제	
		이전지역인재	양성평등
비율	30%	24%	
적용방법	<ul style="list-style-type: none"> · 각 전형별 목표인원을 기준으로 합격기준을 충족한 지원자 대상으로 실시(부적격자 제외, 면제자 별도) · 서류, 필기, 면접전형 합격자 발표 시 채용목표제를 적용하여 발표 · 전형별 합격자 중 채용목표인원에 미달하는 경우 해당전형 취득 점수가 채용분야별 합격선 -3점 이내의 인재를 목표미달인원 만큼 추가합격 처리(단, 과락자 또는 부적격자 제외) 		

라. 이의신청 안내

구 분	주 요 내 용
접수기간	· 면접전형 합격자 발표일 익일 15시까지
접수방법	<ul style="list-style-type: none"> · 채용 홈페이지를 통해 신청방법 안내 · 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의신청 전문심의 위원회 이의제기 내용 검토 및 답변처리
처리 예외사유	<ul style="list-style-type: none"> · 채용전형과 무관한 문의 및 질의사항 등 · 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우 · 기타 상기 사유에 준하는 사항

6 합격자 결정 및 예비합격자 운영

가. 합격자 결정기준

- 합격기준
 - 가산점을 포함하여 분야별 전형 총점 고득점자 순으로 합격자를 결정
 - 응시자가 해당분야 합격예정인원 미만일 경우 부적격 기준 미해당자 전원 합격
- 인원계산 시 소수점이하 반올림하며, 점수계산 시 소수점 셋째자리 이하 버림

나. 전형별 합격인원 적용기준

- 합격인원 및 부적격(과락) 기준

분야별 채용인원	서류전형	필기전형	면접전형
1명 ~ 2명	15배수	5배수	1배수
3명 ~ 4명	12배수	4배수	
5명 이상	10배수	3배수	
부적격(과락) 기준	전형점수 40% 미만 (가산점 제외)	인성검사 부적격 또는 전형점수 40% 미만 (가산점 제외)	전형점수 40% 미만 (가산점 제외)

※ 채용목표제의 경우 채용인원 5명 초과에 대해서만 적용

※ 합격예정인원에는 서류전형 면제자, 채용목표제 적용 추가합격자 미포함(별도)

- 동점자 처리기준

구분	동점자 처리 기준
서류전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 교육사항 또는 학교 성적 > 외국어 > 외국어-S > 자격증 점수 순
필기전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무능력평가 > 직업기초능력평가 > 서류전형 합격순위 순
면접전형	· 취업지원대상자 > 장애인 > 기초생활수급자 > 직무역량면접 > 인성면접 > 필기전형 합격 순위 > 서류전형 합격순위 순

※ 모든 항목 동점자가 발생할 경우 동점자 전원 합격 처리

다. 예비합격자 운영

- 예비합격자 : 해당전형 非합격자로 합격기준 충족자 중에서 고득점자 순 운영
 - 합격자발표 후 합격포기 또는 불참 발생 시 예비합격자 충원
 - 예비합격자 수 : 전형단계별 합격예정인원의 30%
 - * 소수점이하 반올림(단, 30%값이 1미만일 경우 1명으로 예비합격자 운영)
- 전형별 예비합격자 결정방법
 - 서류전형 추가합격(현장사전등록제)
 - 필기전형 당일 결시자 발생 시 → 고사장예 현장사전등록한 예비합격자 충원
 - 필기전형 추가합격
 - 자기소개서 미제출자, AI면접 미응시자, 면접불참 통보자 → 합격포기 간주 후 예비합격자 충원
 - 면접전형 추가합격
 - 신체검사 또는 입사일 당일까지 참석포기 등으로 발생한 결원에 대해서 해당분야별 예비합격자 충원(추가 신체검사, 신원조회 실시)

7 기타사항

가. 코로나 19 예방 관련

- COVID-19 예방을 위해 필기 및 면접전형 시 방역수칙 준수하여 진행
 - 시험장 입구에서 발열체크, 손소독, 마스크 착용 확인 후 입실
- 아래 어느 하나에 해당하는 응시자는 채용전형 응시 불가
 - 최근 14일 이내 해외를 방문한 사실이 있는 자
 - 환자 및 감염병 의심자 등 격리대상자
 - 현재 입원치료통지서(또는 자가격리통지서)를 받아 격리중인 자

※ 발열(37.5℃ 이상) 또는 호흡기 증상(기침, 호흡곤란 등)이 있는 자는 응시가 제한될 수 있음
- COVID-19 정부 위기경보 단계 변동, 방역수칙 강화 등 대내외 상황 변화에 따라 일정 및 방식 등은 변경 가능

나. 필기고사장 관련

- 필기전형 장소는 수도권 1개소 및 대구/경북권 1개소 운영
- 지원서 접수 시 권역별 희망 고사장 선택 가능하나, 고사장별 신청인원 등에 따라 타 고사장으로 배정될 수 있으며, 고사장 수용인원 대비 인원이 초과한 경우 수험번호 빠른 순으로 배정함
- 권역별 고사장은 추후 안내 예정이며, 코로나19 관련 정부 위기경보 단계에 따라 고사장 권역은 변동될 수 있음
- 현장사전등록제는 수도권 고사장에서만 진행

8 유의사항

- 채용결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않습니다.
- **학력, 연령 및 성별에 따른 차별 대우는 없습니다.**
- 한국전력기술은 직원 채용과 관련하여 일체의 인사청탁을 받지 않으며, 인사청탁 및 부정한 방법으로 전형에 임할 경우 채용전형을 정지 또는 무효로 하고, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 연락처, 성별 등 개인정보수집 시 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용됩니다.
- **한국전력기술은 블라인드 채용을 원칙으로 하고 있으며, 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.**

- 입사지원서에 기재한 개인정보는 각 전형 시 블라인드 처리
- 학교명, 특정 단체명, 생년월일이 드러나는 메일주소 기입 금지
ex. kepcoenc@학교명.ac.kr(X) 또는 751001@kepc-enc.com(X) 등
- 입사지원서(자기소개서 포함) 작성 시 직·간접적으로 블라인드 채용에 위배되는 항목 작성 금지
ex. 신촌에 있는 여자대학 재학 시(X), 관악산에 있는 대학재학 시(X) 등
- 자기소개서 작성 시 개인인적사항, 단체명(학교 또는 기관 등)은 작성 금지 또는 자체블라인드 처리 후 제출
*ex. 30세 홍길동입니다(X), 한국전력기술 재직 시(X) → ***** 재직 시(O)*

- 자격요건, 응시분야 등의 적합여부, 기재사항을 반드시 확인한 후 제출하시기 바라며, 입사지원서의 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며 제출서류가 입사지원서 기재사항과 상이하거나, 허위작성 또는 증빙서 위변조제출, 시험 부정행위자, 허위사실이 발견된 경우는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 무효 또는 취소합니다.
- 입사지원서 상 증빙자료(어학성적표, 자격증 등 제출서류)는 면접전형 시 관련 원본확인 및 면접전형 합격자에 한해 제출받을 예정이며, 제출관련 세부사항은 면접전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정입니다.
- 증빙자료 제출 시 어학성적표, 자격증 등은 유효기간이 지나 발급이 불가능한 경우 지원서 허위작성 등으로 처리될 수 있으니, 해당 증빙자료를 사전에 준비하시기 바랍니다.
- 입사지원서나 각종 증명서의 기재내용이 사실과 다르거나 관련 규정을 위반한 자는 채용전형을 정지 또는 무효로 하며, 임용 후에라도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 신체검사 및 신원조회 등에 이상이 있을 경우 합격무효 또는 취소할 수 있습니다.
- NCS(국가직무능력표준) 기반의 직무능력중심 채용으로 채용분야별 직무기술서를 반드시 참고해 주시기 바랍니다.

- 모집 단위, 채용분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 탈락처리 합니다.
- 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 증빙서류 제출자에 한하여, 채용서류 반환절차에 따라 제출된 서류는 별도 안내되는 절차에 의하여 반환되며, 반환신청이 없는 경우 개인정보보호법에 따라 파기합니다.
- 기타 문의는 채용 홈페이지(<http://kepc0-enc.scout.co.kr>)에 문의하시기 바랍니다.

[결격사유]

한국전력기술 인사규정 제10조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년이 지나지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자(다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여받은 외국국적동포는 제외함)
8. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
9. 제9조의 규정에 의하여 제출된 서류에 허위사실이 발견된 자
10. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
11. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 자로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자
12. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자 포함)
 - 가. 「성폭력 범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
13. 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자

첨부1 서류전형 평가항목별 배점

1. 교육사항(50)

- 최대 5개 항목을 작성하여 항목별로 채용분야와의 연관성 정도에 따라 등급별 차등 평가

등급	주요내용	학교교육	직업교육	PES
상	· 지원분야와 상당한 관련성이 있는 교육	4점	1점	8점
중	· 지원분야와 관련성이 보통 수준인 교육	2점	0.5점	
하	· 지원분야와 관련성이 미흡한 교육	1점	0.25점	

- 교육구분 및 평가방법

교육구분	주요내용 및 평가방법
학교교육	· 제도화된 학교 내에서 이루어지는 고등교육과정 · 등급점수 x 이수학점
직업교육	· 학교교육 외 외부교육 · 등급점수 x 외부교육 환산점수(교육시간 10시간 당 1점)
PES	· PES(Power Engineering School) 교육 수료자(단, 20년 수료자 제외) · 8점(학교교육 상등급에 해당하는 등급점수 및 PES 교육시간(20시간 내외) 등을 고려하여 점수 부여)

- * 항목당 이수학점/교육시간 3학점/30시간 초과 시 3학점/30시간으로 인정
- * 성적증명서, 교육수료증(교육시간 명시) 등 증빙 가능한 교육만 인정

2. 외국어 : TOEIC에 한하며, 채용분야별 배점 구분 적용

- 사무(25) : (TOEIC 점수/990) x 25
- 기술/연구(20) : (TOEIC 점수/990) x 20
- 청각장애(중증) 응시자 적용기준

구분	시험구성	청각장애 응시자 환산적용	비고
TOEIC	독해50% + 청해50%	독해성적 x 200%	청해성적 제외

3. 외국어-S(20) : TOEIC-S 또는 OPIc(영어)에 한함

- 산출방식 : (TOEIC 환산점수/990) x 20
- 토익스피킹 및 오픽 환산기준표

TOEIC-S	200	190	180	170	160	150	140	130	120
TOEIC	990	982	958.9	936.7	907.3	871.3	831.3	773.5	703.5

OPIc(영어)	AL	IH	IM3	IM2
TOEIC	979.5	935.8	860.9	765.8

4. 자격증

- 직무자격 배점 : 사무분야는 5점, 기술/연구 분야는 10점 적용
- 인정 직무자격 목록

채용분야	인정 자격증	배점
사무	정보처리기사, 컴퓨터활용능력 1급	5점
원자력	원자력기사, 원자로(조종사·조종감독자), 방사성동위원소(일반·감독), 핵연료물질(취급자·취급감독자), 일반기계기사, 기계설계기사, 소방설비기사, 폐기물처리기사, 에너지관리기사	10점
기계	일반기계기사, 기계설계기사, 건설기계설비기사, 금속재료기사, 소방설비기사(기계), 에너지관리기사, 공조냉동기계기사, 용접기사, 소음진동기사, 신재생에너지발전설비기사	
전기	전기기사, 전기공사기사, 소방설비기사(전기), 전기철도기사	
계측	전자기사, 전기기사, 정보통신기사, 정보보안기사, 정보처리기사, 인간공학기사	
전산	정보처리기사, 정보보안기사, 정보통신기사, 전자계산기조직응용기사	
토목	토목기사, 건설재료시험기사, 콘크리트기사, 응용지질기사, 해양공학기사, 철도토목기사	
건축	건축기사, 건축설비기사, 실내건축기사	
환경	수질환경기사, 대기환경기사, 폐기물처리기사, 화공기사, 가스기사	
화공	화공기사, 화학분석기사, 수질환경기사, 위험물산업기사	
공정	품질경영기사, 산업안전기사, 정보처리기사	
기록관리	기록물관리전문요원	
지질	응용지질기사	

* 상기 자격증 이외는 인정하지 않음

* 자격의 경우 엔지니어 기술자등급 관리 등을 위해 필요

- 한국어 또는 한국사(추가 가산점 부여)

분야	주요내용	배점
한국어	· 국어능력인증시험 1급, KBS한국어능력시험 1급, 한국실용글쓰기 1급	2점
	· 국어능력인증시험 2급, KBS한국어능력시험 2-급이상, 한국실용글쓰기 준2급이상	1점
한국사	· 한국사능력검정시험 1급	2점
	· 한국사능력검정시험 2급	1점

5. 동일분야 내 자격증은 가장 유리한 1개만 적용(중복 미허용)

첨부2 채용전형별 가산점

1. 사회형평적 가산점(각 전형별로 적용)

분야	주요내용	가산점
취업지원대상자	· 관련 법률에 따른 취업지원대상자 * 지원자 본인명의로의 취업지원대상자 증명서 상 기재된 가산율(5%~10%)에 따라 부여	5~10점
장애인	· 장애인고용촉진 및 직업재활법에 따른 장애인 * 지원자 본인명의로의 장애인증명서 발급이 가능한 자	5점
기초생활수급자	· 국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자 * 지원자 본인명의로의 기초생활수급자증명서 또는 차상위계층확인서 발급이 가능한 자	
북한이탈주민	· 북한이탈주민등록확인서 발급이 가능한 자	3점
다문화가정	· 다문화가족지원법에 따른 다문화 가족 * 가족관계증명서, 여권, 외국인등록증 사본 등 다문화 가족임을 증빙이 가능한 자	
경력단절여성	· 임신·출산·육아와 가족의 돌봄 등을 이유로 경제활동을 중단하였거나 경제활동을 한 적이 없는 여성	

2. 특수자격 우대사항

분야	주요내용	우대사항	
		서류	필기
사무	· 변호사, 공인회계사, 공인노무사, 세무사	면제	가산점 (10점)
기술/연구	· 채용분야 관련 기술사 또는 박사 학위 소지자		

3. 가산점 적용기준

가. 계산방법 : 사회형평적 + 특수자격 가산점

나. 전형별 점수에 추가 가산하여 적용하며, 가산점은 합산 최대 10점 초과 불가다. 동일분야 내 가산점은 가장 유리한 가산점 1개만 적용(중복 미허용)

라. 국가유공자법 제31조에 의거 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 사람은 합격예정인원의 30% 이내로 제한함(인원계산 시 소수점이하는 버림, 단 가산점을 제외하고도 합격선 이상인 경우에는 30% 상한에서 제외)

* 채용예정인원이 3명을 초과하는 분야에만 취업지원대상자 가산점 적용